

1998

STADT HANAU



Referenzschreiben für die Firma Baldinger & Partner

Institut für Training und Beratung

Die Firma Baldinger & Partner arbeitet im Zusammenhang mit der Entwicklung unseres Führungskräftenachwuchspools seit April 1998 für unsere Stadtverwaltung.

Ziel dieser von Baldinger & Partner durchgeführten Maßnahme ist es, in einem über drei Jahre dauernden Prozeß die Persönlichkeitsentwicklung der Mitglieder des Führungskräftenachwuchspools zu fördern.

Hierbei geht es insbesondere um die Verbesserung sogenannter Führungskompetenzen sowie die Vernetzung von Schlüsselqualifikationen.

Die von Baldinger & Partner eingeleitete Maßnahme ist als Organisationsentwicklungsprozeß angelegt.

Das heißt, daß sowohl Inhalte, Ziele und der konkrete Verlauf der elf Tage pro Jahr umfassenden Maßnahme unter Moderation der Trainer von den Mitgliedern des Führungskräftenachwuchspools selbst bestimmt werden.

Dieser Prozeß, der für uns den Charakter eines Experimentes hat, wird durch klassische Qualifizierungsmaßnahmen im betriebswirtschaftlichen Bereich sowie Projektarbeit ergänzt.

In regelmäßigen Arbeitsterminen mit der Stabsstelle Strategisches Controlling sowie dem Personalamt, die für die Entwicklung des Führungskräftenachwuchspools verantwortlich sind, werden die Maßnahmen begleitet.

Die bisherigen Ergebnisse zeigen, daß die Vorgehensweise von Baldinger & Partner außerordentlich strukturiert und zielgerichtet ist und den Anforderungen eines Organisationsentwicklungsprozesses gerecht wird.

Die Mitglieder des Führungskräftenachwuchspools haben schon jetzt erkennbar in den Bereichen der persönlichen und methodischen Kompetenz hinzugewonnen und schätzen die kompetente und einfühlsame Vorgehensweise der Trainer.

Wir haben uns nach einem Jahr Tätigkeit von Baldinger & Partner vorbehalten, die geleistete Arbeit zu bewerten und die Verlängerung des Auftrages von den erzielten Erfolgen abhängig zu machen.

Nach augenblicklichem Kenntnisstand bestehen keine Zweifel, daß wir die erfolgreiche Tätigkeit mit Baldinger & Partner fortsetzen werden.

Wir können für die beschriebenen Aufgaben uneingeschränkt Baldinger & Partner weiter empfehlen.

Hanau, 26. Oktober 1998


(Bieberle)
Leiter der Stabsstelle
Strategisches Controlling


(Eppert)
stellv. Amtsleiterin
Personal