

Dr. Baldinger & Partner
Institut für Training und Beratung
Erbsengasse 26
63654 Büdingen

Hamburg, 17.12.2010

Liebe Frau Dr. Baldinger,

seit Anfang 2008 arbeiten Sie und Ihr Institut nun für Gruner + Jahr in verschiedenen Funktionen.

Angefangen hat alles mit dem zweimoduligen Seminar „Führungstraining“ für die unteren und mittleren Führungskräfte unseres Hauses. Nach fünf Durchgängen in den Jahren 2008 und 2009 war das Echo der Teilnehmer so positiv, dass unser Vorstand, unsere Geschäftsführer und Chefredakteure und unser Betriebsrat einstimmig beschlossen haben, dass das von Ihrem Institut durchgeführte Führungstraining ab 2010 Pflicht für alle neuen Führungskräfte bei Gruner + Jahr ist. Jeder, der bei G+J zum ersten Mal Chef wird, wird also von Ihnen geschult – und die Rückmeldungen aus den vier Seminaren des Jahres 2010 zeigen: das ist auch genau richtig so!

Besonders beeindruckend war und ist, wie Sie und Ihre Trainerinnen Frau Quast und Frau Drögemüller es immer wieder schaffen, die extreme Heterogenität der Teilnehmer – vom kreativen Journalisten über den pedantischen Controller bis hin zum technikbegeisterten Onliner sind in den Trainings ja alle Charaktere unseres Verlagshauses vertreten – zum Vorteil des Hauses Gruner + Jahr zu nutzen. Nach den Seminaren haben die Teilnehmer nämlich nicht nur eine klare Vorstellung davon, „wie man führt“, sondern entwickeln auch Verständnis für andere Abteilungen. In einem Medienunternehmen, das darauf angewiesen ist, dass kaufmännische und redaktionelle Abteilung trotz zum Teil unterschiedlicher Interessen am Ende nicht gegen-, sondern miteinander arbeiten, ist das ein ganz entscheidender Punkt.

Die Erfolge beim Führungstraining haben uns dazu veranlasst, Sie zusammen mit Herrn Wright zu bitten, in den Jahren 2009 und 2010 in zwei größeren Sonderprojekten für unser Haus tätig zu werden. In beiden Fällen ging es um die konkrete Begleitung von schwierigen und grundlegenden Veränderungsprozessen, die zum Teil auch mit Personalabbau verbunden waren. Ohne Übertreibung kann ich sagen, dass beide Projekte nicht oder jedenfalls nicht so erfolgreich gelungen wären, wenn wir Sie und Herrn Wright nicht an unserer Seite gewusst hätten.

Für das kommende Jahr 2011 haben wir Ihnen die Verantwortung für unser Entwicklungsprogramm für High-Potentials aus Redaktion und Verlag übertragen. Sie haben sich dabei in einer offenen Ausschreibung gegen neun andere, ebenfalls starke Wettbewerber durchsetzen können. Ich bin mir sicher, dass Sie diese Herausforderung ebenso bravourös meistern werden wie die zurückliegenden. Kurz: ich freue mich sehr auf die weitere Zusammenarbeit mit Ihnen und Ihrem Institut.

Mit besten Grüßen


Adrian Schimpf
Leiter Personal- und Managemententwicklung